



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

LES MONTANTS DE L'INDEMNITE COMPENSATOIRE

LES CHIFFRES ANNONCES PAR LA CFDT SONT LES BONS !!!

Pour rappel :

Lors du CTN (Comité Technique National) validant les nouvelles grilles indiciaires des fonctionnaires, la CFDT obtient que La Poste concède aux fonctionnaires pénalisés, une indemnité équivalente à 6 mois de gain en points réels, pour compenser le retard considérable pris dans la publication des décrets d'application.

La CFDT qui connaît parfaitement le dossier, pour l'avoir porté seule pendant 5 mois, publie alors dans un tract les montants de ce que percevront, sur leur paie de décembre, les postiers concernés.

Sauf que !...Des tracts de désinformation pour certains et/ou totalement farfelus pour d'autres (notamment sur les niveaux de l'indemnité) ont été distribués dans tous les services, instillant le doute sur la réalité des montants annoncés par la CFDT.

LA CFDT DIT STOP ! STOP ! AUX POSTURES QUI JETTENT LE DISCREDIT SUR LE SYNDICALISME

*Certes, (CFDT y compris bien sûr) les organisations syndicales sont en campagne électorale pour l'élection des représentants du personnel au Conseil d'Administration...**Pour autant, cela n'excuse pas tout !!!***

*On peut être en désaccord (le dire et l'écrire) sur le contenu d'une négociation, sur l'intérêt de signer ou non un accord...Et même, être en grande divergence sur la conception que l'on a globalement du dialogue social à La Poste (c'est ça la démocratie !)...**Mais, on ne joue pas avec les postier-e-s !!!***

Nos homologues, à l'origine de ces tracts, ne sortent pas grandis de leur manipulation !

Avec un peu de discernement et une bonne calcullette, ils étaient en capacité de procéder aux mêmes calculs que la CFDT !

*Alors pourquoi ces tracts ? A quoi riment, ces "jeux", ces écrits démagogiques et surtout vers, quoi nous mènent-ils ? **LA CFDT S'EN INQUIETE BEAUCOUP !***

VOIR AU VERSO CE QUE SERA CETTE INDEMNITE DE DECEMBRE

Comme la CFDT l'avait donc précisément annoncé, cette indemnité :

- sera **bien**, au minimum, de **139€** brut pour tous les APN1 (Pré/AEXDA) et les APN2 (AEXSG...) !
- sera **bien** versée, sur le salaire de décembre 2015 !
- concernera **bien**, près de 30 000 fonctionnaires !

Ici, la version du tract de la CFDT du 28 octobre 2015.

| Grade et ancienneté | Indice brut fin 2015 | Indice réel Fin 2015 | Indice brut début 2016 | Indice réel début 2016 | Gain en points réels | Estimation arrondie de la prime forfaitaire compensatoire (6 mois) |
|---|--|----------------------|------------------------|------------------------|----------------------|---|
| APN1 (PRE/AEXDA...) APN2 (AEXSG...catégorie C) | | | | | 5 | 139€ |
| APN1 (ou PRE/AEXDA) dernier échelon 3 ans | 449 | 394 | 465 | 407 | 13 | 361€ |
| APN2 (ou AEXSG) dernier échelon 3 ans | 479 | 416 | 505 | 435 | 19 | 528€ |
| APN2 (ou AEXSG) dernier échelon 7 ans | 479 | 416 | 543 | 462 | 46 | 1278€ |
| ATG1 dernier échelon 2 ans | 544 | 463 | 576 | 486 | 23 | 639€ |
| ATG1 dernier échelon 4 ans | 544 | 463 | 592 | 499 | 36 | 1000€ |
| ATG2 dernier échelon 2 ans | 592 | 499 | 603 | 507 | 8 | 222€ |
| ATG2 dernier échelon 4 ans | 592 | 499 | 614 | 515 | 16 | 444€ |
| ATG2 échelon exceptionnel | 612 | 514 | 614 | 515 | 1 | 28€ |
| ATGS dernier échelon 3 ans | 638 | 534 | 645 | 539 | 5 | 139€ |
| CAPRO dernier échelon 3 ans | 660 | 551 | 675 | 562 | 11 | 305€ |
| CT TINT dernier échelon 3 ans | 579 | 489 | 592 | 499 | 10 | 278€ |
| ATGS promu CAPRO | <i>La CFDT revendique 16 points en moyenne par échelon</i> | | | | | 444€* |

Ici, la version de La Poste disponible uniquement sur le site intranet : ligne managers



| Classe | Grade | Condition d'ancienneté | | Ecart indice réel | Indemnité versée ¹ |
|--------|--------------|-----------------------------|--------------------|-------------------|-------------------------------|
| | | indice brut ... | depuis plus de ... | | |
| I | APN1 | 449 | 3 ans | 13 | 361,2 € |
| I | APN2 | 479 | 3 ans | 19 | 527,9 € |
| I | APN2 | 479 | 7 ans | 46 | 1 278,0 € |
| I | APN1 et APN2 | Autres cas – Sans condition | | 5 | 138,9 € |
| II | ATG1 | 544 | 2 ans | 23 | 639,0 € |
| II | ATG1 | 544 | 4 ans | 36 | 1 000,1 € |
| II | ATG2 | 592 | 2 ans | 8 | 222,3 € |
| II | ATG2 | 592 | 4 ans | 16 | 444,5 € |
| II | ATG2 | 612 | Sans condition | 1 | 27,8 € |
| II | ATGS | 638 | 3 ans | 5 | 138,9 € |
| III | CAPRO | 660 | 3 ans | 11 | 305,6 € |

(1) Montant Brut pour un agent rémunéré à temps plein du 1^{er} juillet au 31 décembre 2015

A noter également qu'un dispositif spécifique sera proposé début 2016 aux **agents ATGS promus CAPRO** en 2015 et qui n'ont pu bénéficier du gain à la promotion amélioré offert par le nouveau tableau de correspondance entre ces deux grades. Il leur permettra de bénéficier entièrement des gains prévus par l'accord.