Cfdt
des choix, des actes
Syndicat Francilien Communication Conseil, Culture

Paris 08 pdc

Vendredi 19 octobre 2007

- 110,91 emplois : la bataille commence !!!

Vendredi 14 décembre 2007, La Direction locale de Paris 08 PDC recevait l'ensemble des organisations syndicales en plénière pour présenter l'organisation qui sera mise en place le 17 mars 2008.

■ 110,91 emplois en moins : glurps !

Aux dires de la Direction de Paris Nord, « *depuis de nombreuses années, Paris 08 a été épargné lors des différentes réorganisations* ». Aujourd'hui, la DOTC Nord, en nommant un patron de choc qui a fait ses preuves ailleurs (Paris 18 et Paris 13), marque sa ferme volonté de rétablir l'équilibre.

Quoi qu'il en soit, productivité imposée d'en haut ou résultat des accompagnements**, le constat est là et il n'est pas acceptable**. **Lors de cette plénière, la CFDT a exprimé son total désaccord et utilisera tous les moyens possibles pour défendre l'emploi.** Comment parler de QS, d'amélioration des conditions de travail, de tournées allégées pour les agents à aptitude réduite quand, en parallèle, 42 tournées sont supprimées. Le problème majeur réside bien dans ce « volet emploi » qui subit une saignée sans précédent.

■ Défendre l'emploi : oui mais comment ?

☞ Volant de remplacement : imposons un 3ème facteur équipe !

Le standard proposé par la Direction locale applique le cadre national : 12 + 2 + 1, soit 12 facteurs en I.2 ou I.3 + 2 facteurs équipe en II.1 + 1 facteur qualité en II.2. Ce qui donne au total sur Paris 08 : 26 facteurs équipes remplaçant à 100 % + 13 facteurs qualité remplaçant à 70 %.

La CFDT dénonce cette vision réductrice de facteur d'avenir. Nous revendiquons un volant professionnalisé en classe II comprenant :

- 3 facteurs équipe pour 12 tournées et remplaçant à 90 %.
- 1 facteur qualité pour 12 tournées et remplaçant à 50 %.

Par rapport au schéma proposé par la Direction de Paris 08, ce facteur d'équipe supplémentaire permettrait de passer de – 110,91 à - 97,91 emplois.

☞ 118 tournées : ce nombre doit évoluer !

Les 118 tournées sont réparties sur 10 équipes. A ce jour, aucun syndicat n'a en sa possession les résultats d'accompagnements. De plus, un accompagnement, un seul jour de la semaine pour solde de tout compte, c'est nettement insuffisant !

La CFDT revendique d'avoir une visibilité réelle sur le trafic. Nous voulons une communication rapide des futurs découpages précisant le nombre d'objets par quartiers et tournées. Oui, dans le calendrier serré que nous a imposé la DOTC Nord (mise en place le 17 mars 2008), il y a urgence à avoir ces données !

www.cfdtsf3c.org

Pour une fois à La Poste, soyons révolutionnaires : pesons les caddies !

Au cours de cette réunion, la CFDT a demandé qu'on ne raisonne plus seulement en nombre d'objets mais aussi en poids. Nous voulons également que la Direction nous communique ses modes de calcul de la durée des tournées.

De même pour les dépôts relais, nous voulons une transparence complète : nombre de dépôts par quartier et par secteur, avant la réorg et après la réorg.

■ Et la promotion ?

En liant « facteur d'avenir » à une réorganisation, La Poste, une fois de plus, fausse la réalité du dossier et en ferait même oublier l'essentiel : **la promotion qui pourrait être attribuée aux agents de Paris 08 PDC. C'est tout le problème de mélanger réorganisation et « Facteur d'avenir » : la confusion est totale.**

Pour la CFDT, nous n'échangeons pas les promos contre l'emploi. Nous affirmons que c'est un volet important à étudier de près**. Se battre pour augmenter le nombre de facteur d'équipe, c'est aussi se battre pour augmenter le nombre de promotion en classe II. Pour la CFDT, 50% des facteurs doivent être en 1.3 dès la mise en place de l'organisation.**

■ Et aussi……

- **Quelle classification des chefs d'équipe : en III.1 ou en III.2 ? Combien de chefs d'équipe dans le futur schéma ?** Quelle gestion éventuelle des surnombres ? Autant de questions sans réponse… pour l'instant.
- Les 4 jours RTT doivent être conservés à Paris 08 comme à Paris 10 et Paris 17.
- La CFDT demande que les CDD ne soient pas les grands oubliés de la réorg et que ceux qui le souhaitent bénéficient d'un CDI à Paris 08 PDC ou dans un autre bureau de la DOTC.

En conclusion :

111 emplois en moins, le chiffre est énorme, ahurissant, historique et autant le dire : obscène. Pour autant, nous ne baisserons pas les bras et sommes déterminés à affronter la réalité pour mieux la changer.

Il est important pour la suite d'éviter les amalgames : avec ou sans « Facteur d'avenir », Paris 08 serait réorganisé. Alors Non ! Ce n'est pas Facteur d'avenir qui supprime 111 emplois mais bien une volonté délibérée de trancher dans le vif via une réorg !

Le rôle d'une organisation syndicale n'est pas de penser à votre place, ni de dire ce que vous devez faire ! Notre rôle est de vous éclairer sur les enjeux, d'offrir des perspectives. Dans ce cadre, la CFDT veut un projet juste, équitable, soucieux d'offrir des perspectives de carrière à la distribution. La CFDT agira pour aboutir à des résultats concrets, en se servant utilement du rapport de force si nécessaire ! Etre acteur à part entière de ce projet est facteur d'avenir pour toute la distribution !

C'est pourquoi nous revendiquons de négocier tous les aspects liés à la réorganisation, aux régimes de travail, à la structure des équipes et des emplois, aux nombres et modalités de promotions. Ce dossier est majeur, et doit profiter aux agents de Paris 08 en améliorant leurs conditions de travail ! En tout cas, la CFDT fera tout pour obtenir des résultats concrets à la hauteur des attentes !

L'avenir ne se dénonce pas, il se construit !