

L'avenir ne se dénonce pas, il se construit !

Alors que nous n'avons aucune certitude sur le régime de travail cyclique proposé à la signature, les agents de la distri ménage se posent beaucoup de questions pertinentes, dont certaines ont été reprises dans des conditions rocambolesques. Or, des premiers éléments de réponses auraient déjà pu être donnés, s'il n'y avait pas eu boycott de toutes les réunions de négociations par un syndicat ultra majoritaire. Il aura fallu la présentation du découpage des tournées et d'une première ébauche d'organisation de la distri, pour réveiller les ardeurs de certains et leur objectif de faire débrayer les agents à tout prix ! La CFDT non seulement a refusé de pratiquer la politique de la chaise vide, mais s'est engagée pour négocier tous les aspects liés à la réorganisation. Voici un point d'étape.

■ **Régime de travail : l'actuel ou autre chose ?**

Le régime appelé « 40h50 », signé il y a un an par toutes les organisations syndicales à Boulogne, est celui proposé à la signature dans le cadre de cette réorg. Pour qu'il s'applique, il faut que l'accord recueille la signature d'organisations syndicales représentant plus de 30% des voix au niveau DOTC (et non pas local). Dans le cas contraire, non seulement le risque d'appliquer un régime légal existe (35h en 6 jours), mais en plus, l'ensemble du protocole issu du conflit de 2009 deviendrait caduque.

Si, pour la CFDT, le régime de travail sur le cycle de 7 semaines est loin d'être la panacée, il ne peut être jeté aux orties contre l'avis du personnel qui en bénéficie aujourd'hui ! Au cas où l'accord ne serait pas valable, la CFDT prévient d'ores et déjà La Poste : NON aux six jours sur sept travaillés ! Plusieurs autres alternatives existent, et nous poursuivrons alors l'objectif de maintenir des repos de cycle en fin de semaine et en début de semaine. Mais il serait beaucoup plus simple que chacun prenne ses responsabilités, et uniquement celles-ci !

■ **L'organisation du travail : le cœur d'une réorg !**

Si le régime de travail détermine aussi la façon de travailler, la CFDT a développé son point de vue sur plusieurs angles.

► **Charte de fonctionnement dans le cas d'absences non prévisibles :** Combattre la sécabilité inopinée ne relève pas de la simple incantation, même pour les pros de ce style. La CFDT a souhaité que la Direction élabore une charte de fonctionnement en cas d'absences, afin que le recours à la sécabilité inopinée soit strictement encadré. Cette charte, en cours d'élaboration, devrait définir les moyens à mettre en œuvre : volant de remplacement dispo ; facteur qualité dispo ; volontariat en heures sup (y compris pour les contractuels) ; équipe de distri volontaire avec compensation (en cours de négociation, la CFDT revendiquant 1h30).

► **Coupage des tournées sécables :** la CFDT a donné sa préférence pour que les facteurs équipes coupent leur tournée, et non pas que ce travail soit fait par les agents de l'équipe, même si la valorisation en temps des travaux intérieurs

est réelle, à hauteur de 40 mn par agent dans les équipes de 9 facteurs.

► **La « sécabilité » du mercredi et estivale :** la CFDT n'est pas favorable à trois journées consécutives de sécabilité. Nous l'avons dit et répété. Tout comme les six semaines de sécabilité estivales qui ne nous conviennent pas. Autant on peut comprendre que sur les deux mois d'été, quatre semaines peuvent être faibles, mais au-delà, c'est nul ! D'autre part, partout ailleurs que dans le 92, des négociations ont lieu sur les compensations et sur le nombre de congés octroyés en juillet et août, en contrepartie.

► **La sectorisation des rouleurs :** C'est un combat de longue date. Le fonctionnement en équipe ne répond qu'à moitié à cette ancienne revendication. En effet, le projet de Boulogne intègre un facteur rouleur dans l'équipe, et

l'autre pouvant exercer dans d'autres équipes. La CFDT estime qu'il est pourtant possible de dédier les rouleurs au remplacement des tournées sur une seule et même équipe. Dans le

cadre du projet, nous avons donc proposer la limitation des remplacements hors équipe, en priorisant d'avance les tournées sur lesquelles le rouleur devra exercer sa fonction.

■ **Les pyramidage des fonctions :**

le cœur de facteurs d'avenir.

Le concept facteurs d'avenir, c'est le travail en équipe et des classifications du 1.2 au 3.2 (même si, pour les cadres, le projet « encadrant » est venu se substituer à facteurs d'avenir). Ce n'est pas la sécabilité, inopinée ou non, qui relève de l'organisation ! Au cedex, nous avons demandé et obtenu deux facteurs d'équipe II.1 supplémentaires. Au ménages, nous avons demandé que des postes en 2.3 de facteurs qualité soient créés. La moitié des facteurs en 1.3, un nombre de fonctions en classe 2 démultiplié (2.1,2.2 et 2.3), c'est ce que la CFDT avait obtenu en 2007 au niveau national. L'objectif était, et est toujours, de donner des perspectives de carrière à la distri, tout en facilitant l'accès à la promotion. Et la promo, c'est aussi du pouvoir d'achat.

Enfin, un sujet nous a particulièrement intéressés : l'intégration des services « supports » dans cette logique de revalorisation des fonctions. C'est une première en France, alors que partout, nous nous sommes heurtés à des fins de non recevoir pour promouvoir les manuts, les cabinards, les services récla ou réex. Le dossier de Boulogne sera donc aussi un tremplin pour enfin avancer sur ces services « arrières » !

■ **Tout ira bien dans le meilleur des mondes ?**

Bien sûr que non !

Ce n'est pas parce que la réorg sera passée, que les fonctions auront été attribuées, les agents promus, qu'il n'y aura pas de problèmes ! Il y en avait avant, il y en aura après ! L'important étant d'avoir la volonté de les résoudre, et pas de les amplifier ! Or, il n'y a pas de véritable

dialogue, et sans dialogue, pas de confrontations, pas de négociations. Pour autant, dans ce contexte particulier, nous continuerons à nous engager pour apporter des réponses aux problèmes qui se poseront.

■ **On est là, on existe, que ça plaise ou non !**

La CFDT a la farouche volonté de changer ce climat social, car les premières victimes en sont les agents, pris en otage entre la logique patronale et la logique radicale d'un syndicat qui considère le conflit comme étant l'alpha et l'oméga de l'action syndicale ! En vu de créer les conditions de la révolution ? Cette conception du syndicalisme servirait à quoi d'autre, quand on voit le résultat après trois mois de grève en 2009 ! C'est à vous dégoûter de faire grève, et ça empêche les autres syndicats d'utiliser ce moyen de peur de voir détourner le conflit par les pros de l'agit-prop. Dans la même veine, la CFDT goûte peu les méthodes de gangsters consistant à se servir de

nos heures d'information pour se les approprier en faisant de l'agitation. Il existait jusqu'ici une certaine déontologie entre syndicats, basé sur le respect mutuel de nos opinions. La CFDT considère ce pacte non écrit comme rompu par SUD. Nous sommes conscients que les seuls arbitres capables de ramener un peu d'intelligence dans les rapports entre syndicats, c'est vous ! Vous méritez largement mieux que ce à quoi nous assistons depuis deux mois ! Il ne tient qu'à vous de changer cette donne ! Vous pouvez compter sur nous pour continuer à agir sur la réorg, tout comme nous comptons sur vous pour peser sur les syndicats. A très bientôt donc !

Avec vous, pour vous, la CFDT !

Une force d'actions, de propositions, de négociation à votre service !