



# Commission de suivi : tout va bien....

## ■ La Direction se décerne un satisfecit général...

- ❖ Le passage à 102 quartiers s'est fait sans trop de difficultés hormis le samedi.
- ❖ La réorg est relativement équilibré et les rouleurs professionnalisés.
- ❖ Des promotions surtout sur Choron
- ❖ Le travail en équipe se développe et tout le monde a été reclassé

## ■ ...bien qu'elle n'ait pas atteint ses objectifs !

qui demeure de distribuer les LR le samedi. Ce qui commence à en faire tousser plus d'un à la DOTC ! Et comme cette exception devrait durer jusqu'au printemps, nous conseillons prudemment de consulter des docteurs en sciences postales.

## ■ La CFDT tempère cet enthousiasme....

Si globalement la réorg est supportable, elle le doit essentiellement à 3 éléments :

- ❖ La non distribution des LR le samedi qui rend ce jour difficile encore faisable
- ❖ La brigade de tri qui heureusement est là sinon qui effectuerait ce travail ?
- ❖ La stabilité globale du trafic sur le 9<sup>ème</sup> qui joue les yo-yos suivant les jours ou les semaines mais a le bon goût de rester dans la fourchette du TMJ à 210 000 objets (signalons qu'ailleurs la tendance est plutôt à la baisse !).

## ■ ... et dénonce des dysfonctionnements !

Au-delà de ce constat, si on commence à regarder dans le détail, les choses sont moins roses :

- ❖ L'espace de travail encombré qui nécessite de revoir la salle et son réaménagement.
- ❖ Des inégalités entre les SAR et les services qui concourent à créer un climat social délétère et nuisent à un travail solidaire.
- ❖ Le manque de dépôt-relais ou mal situé qui conduit certains facteurs à emmener une charge de travail importante certains jours et notamment le samedi.
- ❖ Le manque de diables au cedex qui obligent les chauffeurs à la débrouille ou au système D.



## ■ Pour conclure

La CFDT veut une réorg juste et équitable. Mais à chaque fois que nous dénonçons quelque chose et proposons des solutions c'est tout de suite la levée des boucliers. Prenons l'exemple des diables au cedex : l'été dernier, la Direction de Paris 09 achète 14 diables au coût de 160 € l'un. Quelques mois plus tard, une grande partie de ce matériel a disparu : négligence, vol, etc. Résultat aujourd'hui, c'est le système D qui prévaut avec un risque non négligeable pour la santé au travail !.

Que proposons nous de révolutionnaire pour changer ? Evidemment d'en acheter de nouveaux mais surtout de mettre en place un système pour les conserver ! Et alors là, rien ne va plus : « mais vous ne vous rendez pas compte ! ...C'est trop lourd à gérer ! ». Et ainsi de suite à l'avenant !

A chaque fois, c'est des mises en garde, des objections, un refus poli qui souffle le chaud et le froid. Il serait temps que la Direction de Paris 09 adopte « la positive attitude » : les syndicats ne sont pas forcément (et uniquement !) des empêchements de tourner en rond !



Avec la CFDT, SOYONS

**[RESPECTÉS]**