

# Facteurs d'avenir à Paris 14 PDC :

# Faisons le point !

*Après trois rencontres avec la Direction, il es temps de faire le point sur facteurs d'avenir et la réorg à Paris 14, de vous éclairer sur la position de la CFDT devant cet enjeu majeur pour votre avenir.*

## ■ Un peu d'histoire.

Facteurs d'avenir est un projet national, qui doit être mis en place dans toutes les distris d'ici 2010. L'accord de développement professionnel des facteurs porte sur la promotion de 37 000 agents, sur 100 000, durant cette période. Historique. Vous avez dû entendre ici ou là que ce projet était destiné à supprimer plusieurs milliers d'emplois à la distri. C'est faux. Ce qui est à l'origine des suppressions d'emplois, partout, c'est la concentration, la modernisation et la mécanisation. Facteurs d'avenir, dont le principe est de fonctionner en équipe, au contraire, limite ces suppressions d'emplois (c'est mathématique), mais surtout, dégage des perspectives d'évolution. Passer de 6% des agents en classe II à 20%, c'est augmenter le potentiel de promotions. Avoir la moitié des facteurs en I3, c'est ouvrir la porte du I3 grade de base à la distribution, en offrant encore des promotions en nombre. **Et la promo, c'est du pouvoir d'achat !** Parce que nous avons soutenu l'expérience de Paris 07, parce que nous avons activement négocié et obtenu des résultats à Paris 16 et Paris 17, **la CFDT a une forte légitimité dans les déclinaisons à venir de facteurs d'avenir, et n'entend pas que l'on fasse des amalgames faciles, ni que l'on se trompe de combat.** Nous ne cacherons pas non plus les difficultés : c'est pourquoi facteurs d'avenir est, pour la CFDT, un dossier revendicatif avant tout, mais qui doit voir le jour dans l'intérêt des agents ! A Paris 14, ce sera comme partout notre ligne de conduite : critiques, mais constructifs, pour des résultats concrets, sans esprit partisan « politique », ou démagogique. **Résultats dans les deux autres centres DOTC Paris Sud :**

**Paris 07 :** pour 68 PT à la piétonne, il y a eu 46 promotions, dont 15 en I3 (population étant déjà à 30% de facteurs en I3) ; 18 en II1 ; et 8 en II2. Le schéma organisationnel de Paris 07 a été entièrement négocié avec la CFDT en 2005/début 2006 : les équipes sont composées de 12 facteurs I2 ou I3, 3 facteurs équipe en II1 remplaçant à 80%, et un facteur qualité en II2, remplaçant à 50%. Aujourd'hui, ce schéma risque d'être remis en cause, ce que nous n'acceptons pas, ni les agents !

**Paris 16 :** Pour 300 agents distributeurs, il y a eu plus de 100 promotions, dont 71 en I3.

## ■ L'emploi à Paris 14 :

### Trois QL, c'est six emplois en moins.

TPD+, entre TG3 et TG4, va impacter les distributions lors des traitements de trafic par la PIC de Wissous. Paris 14 n'y échappera pas. TPD+, c'est du temps de coupage en moins, donc de la « productivité » en plus. Cette productivité, la CFDT entend qu'elle soit partagée dans les réorganisations à venir, à Paris 14 et ailleurs. C'est pourquoi le nombre d'agents en II1 par équipe est important : le schéma initial n'étant pas bon pour la CFDT, la Direction a réinjecté un II1 supplémentaire pour deux équipes. C'est identique à l'organisation de Paris 16, où la CFDT avait obtenu ce II1. Mais, pour autant, la CFDT revendique encore et toujours un 3<sup>ème</sup> II1 par équipe : ce que propose la direction, c'est la moitié de notre revendication !

## ■ L'organisation de Paris 14 : Ce que prévoit la Direction, ce que revendique la CFDT !

La distri se fera toujours sur des binômes OO/OS, et le régime de travail sera toujours identique. C'est ce qui ne changera pas. Ce qui bouge, c'est le schéma des SAR, l'organisation des équipes, les nouvelles fonctions. Et là, il y a des revendications à porter !

	Nombre de facteurs	Nombre de Facteurs équipe en II1	Nombre de facteurs Qualité en II2	Chefs d'équipe
<b>Piétonne</b>				
SAR 1 – 12 QL	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1 III1</b>
SAR 2 – 12 QL	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1 III1</b>
SAR 3 – 12 QL	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1 III1</b>
SAR 4 – 12 QL	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1 III1</b>
SAR 5 – 7 QL	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1 III1</b>
+ 4 PT de MANUTS				
<b>CEDEX LIGNES</b>				
CEDEX	<b>5 lignes</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1 III2</b>
LIGNES	<b>24 lignes</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	

☛ **Les facteurs piétonne-cedex-lignes sont en I2 ou en I3 :** la CFDT revendique que 50% soient en I3, dès la mise en place de la réorg.

☛ **Les facteurs équipe en II1 sont remplaçants à 100% :** la CFDT revendique qu'ils ne roulent qu'à 80%. Pour avoir un volant adéquat, la CFDT revendique aussi un 6<sup>ème</sup> FE en II1, dans les SAR où il y en a 5.

☛ **Les facteurs qualité en II2 font 30% en qualité et 70% en remplacement :** la CFDT revendique 50% maxi de remplacement.

☛ **Les Chefs d'équipe en III1 :** la CFDT revendique le passage en III2 pour les CAPRO responsables des SAR 1 à 4. D'autre part, cela fait plusieurs semaines que nous demandons au Directeur de clarifier qui est en surnombre et comment les reclassements seront opérés. Lors de la bilatérale, des premières réponses nous ont été données, et devaient dans la foulée être communiquées.

## ■ Les promotions : Une vraie révolution !

Il y a aujourd'hui 13 facteurs de secteurs en II1. Le nombre d'agents en I3 ne nous a pas été communiqué, mais si 50% des facteurs doivent l'être en janvier, c'est 70 agents qui devront être en I3 dans quelques mois, tout en restant facteurs titulaires de leur tournée.

**Faisons les comptes :** 12 Facteurs Qualité en II2, dont l'accès est prioritairement réservé aux facteurs de secteurs en II1. 30 Facteurs Equipe en II1, accessibles aux facteurs de secteurs ne désirant pas ou n'ayant pas obtenu le II2 et aux facteurs I2 ou I3 souhaitant être promus sur cette fonction. Le tout est un potentiel de promotions importantes, du jamais vu, sauf dans les centres de Paris 16, Paris 07 et Paris 17 ! Alors qu'avant, un facteur souhaitant une promo en I3 devait attendre au moins 20 ans, que le nombre de classe 2 créait un vrai « bouchon » pour toute évolution, la mise en place de facteurs d'avenir, grâce à l'accord de développement professionnel des facteurs, crée un appel d'air historique !

■ **PROCHAINEMENT :** la prime qualité avec la charte d'engagement, les découpages et la vente des quartiers. La CFDT reviendra sur ces autres sujets, tout au long de la réorg.

# Avec vous, pour vous : la CFDT !

*Une force d'actions, de propositions, de négociation à votre service !*