

Maintenant ou jamais !

Dans la continuité de la grève illimitée déclenchée depuis mardi 28 mars, les quatre organisations syndicales ont été reçues par la Direction locale jeudi 30 mars. Pour rien ! Pourrait-on dire puisque la Direction s'est retranchée derrière ses barbelés considérant qu'en cédant sur la personnalisation des quartiers, elle avait fait un pas majeur et définitif.

Les 3 points incontournables	Réponses de la Direction
Personnalisation de la partie 21	Oui
Samedi/2 à titre personnel	Non
Prise de service à 6h30 pour tous	6h10 pour la partie 21

● **Insuffisant !**

Ces revendications sont vraiment un minimum. Et la CFDT a d'autant plus de mal à comprendre l'obstination de la Direction à refuser toute autre avancée que ce qui est demandé par l'ensemble des organisations syndicales est loin, très loin d'être excessif ou démesuré !

C'est ni plus ni moins que ce qui a été acté à Paris 17 en janvier 2005 ! C'est ce qui a été validé sur le 3^{ème} arrondissement du Louvre au début de cette année ! Et ce sont les mêmes garanties qui seront reconduites sur le 4^{ème} arrondissement puisque aucun changement de régime de travail ne sera imposé et devra se régler au cas par cas avec des solutions adaptées !

Voilà ce que nous demandons ! Voilà ce que l'on nous refuse !

● **Changement de tactique !**

Disons-le franchement : à la CFDT nous n'aimons pas déposer des préavis de grève portant uniquement sur le samedi. Oui mais voilà : devant les limites de la grève reconductible (limite surtout financière que nous comprenons) et face à

l'intransigeance incompréhensible de la Direction, nous nous voyons contraints de recourir à ce procédé.

C'est pourquoi à compter du samedi 8 avril, nous déposerons un préavis de grève local portant uniquement sur les motifs suivants :

- ✓ La prise de service à 6h30
- ✓ La garantie pour le personnel qui le souhaite de conserver le samedi/2 à titre personnel

● **Attention à la date limite !**

Par contre, à cette grève du samedi nous fixons une date limite : 4 samedis soit 1 mois. A l'issue duquel il faudra faire un bilan. Ce qui signifie concrètement et impérativement que la mobilisation du personnel doit être au rendez-vous ! Faute de quoi et à contrario, cela signifierait de fait que le projet de réorganisation est validé en l'état ! On ne peut pas être plus clair !

● **Maintenant que chacun prenne ses responsabilités !**

La CFDT : la porte est toujours ouverte pour que les négociations se poursuivent dans un climat constructif. Mais les hypothèques sur les incontournables doivent être levées avant d'aller plus loin. Car d'autres sujets méritent d'être abordés : la sectorisation des rouleurs, les jours RTT, la sortie des OS le samedi, les mesures indemnitaires, etc.

La Direction : a t'elle une réelle volonté d'aboutir ? Si c'est le cas, elle ne doit pas laisser pourrir la situation jusqu'à la vente mais apporter des réponses concrètes aux inquiétudes du personnel sur leur devenir ! Car si les gens hésitent beaucoup à entrer dans l'action, ils n'en pensent pas moins !

Et puis chacun d'entre vous : nous sommes à la croisée des chemins. En vous mobilisant massivement sur les samedis, vous donnerez un nouveau souffle à la négociation. Car pour l'instant le bilan est maigre.

Donnez-nous ! Donnez-vous !
Les moyens de gagner des avancées concrètes !