

# Section de Paris12 pdc Spécial Réorg 2011

Réorganisation  
Le 19 septembre  
2011

## Mieux qu'en 2010

Toutes les organisations syndicales ont été reçues ce mardi 24 mai 2011. Et cette réunion était d'autant plus importante que nous y avons abordé : Le nombre de reprise d'emploi et les différents scénarii proposés sur la distribution piétonne.

### Ce sera -7 PT

#### ■ Reprises d'emploi :

Depuis le temps qu'on le réclamait. Les chiffres de la productivité sont enfin tombés. Et, première surprise, le bilan d'emploi repris est un peu moins lourd qu'en 2010. Il s'articule comme suit :

- 2 Facteurs
- 1 Facteur Equipe
- 2 Lignes (ce sont les lignes nord et sud qui sont supprimées)
- 1 Manutentionnaire (Un départ à la retraite qui n'est pas remplacé)
- 1 au CEDEX (Le poste de Trieur qu'occupait Nicole ne sera pas remplacé)

Bien entendu, aucune organisation syndicale ne peut se satisfaire de reprises d'emploi. Seulement, la CFDT note que des efforts ont été faits afin que les reprises d'emploi soient à minima.

De même, la patronne nous a averti qu'il n'y aura pas de surnombre sur le centre.

Nous passons donc de:  
100 à 98 PT à la piétonne  
16 à 14 PT aux lignes  
13 à 12 PT chez les manuts  
-1 PT de tri au CEDEX

#### ■ Régimes de travail à la distribution piétonne :

Pour l'instant, seuls les scénarii sur la distribution piétonne sont avancés afin de les soumettre à une consultation. D'ailleurs, bon nombre de discussions ont eu lieu sur ce sujet. En effet, avoir plus de repos dans le cycle peut paraître alléchant, mais il ne faut pas oublier la problématique de la pénibilité. Voici les scénarii sur lesquels vous devrez vous positionner le mercredi 01 juin 2011

##### Un cycle de 3 semaines :

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi
semaine 1						
semaine 2						
semaine 3						

Bien entendu, dans cette organisation, les équipes de 12 facteurs seront composées de 4 quartiers de 3 facteurs au lieu des 3 quartiers à 4 facteurs aujourd'hui. Vous ne serez donc pas 3 au lieu de 4. C'est une toute autre organisation du travail où il faut penser à 3 et non plus à 4.

##### L'existant où on peut mettre en place une variante en changeant de samedi :

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi
semaine 1						
semaine 2						
semaine 3						
semaine 4						

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi
semaine 1						
semaine 2						
semaine 3						
semaine 4						

**Un cycle de 4 semaines avec seulement le lundi et le samedi de sécable :**

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi
semaine 1	■					
semaine 2						■
semaine 3	■					
semaine 4						

*Dans ce scénario, il est à noter que les facteurs qualités auront un cycle de travail différent des facteurs : en effet, ils auront 1 samedi sur 2 de repos. Ceci aura pour but que tous les facteurs qualités soient présents le lundi afin d'aider les facteurs qui eux seront à 2 au lieu de 4.*

**Un cycle de 4 semaines où il n'y a que 5 jours de travaillés dans la semaine avec 2 variantes :**

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi
semaine 1	■					
semaine 2			■			
semaine 3						■
semaine 4	■					

	lundi	mardi	mercredi	jeudi	vendredi	samedi
semaine 1	■					
semaine 2		■				
semaine 3						■
semaine 4	■					

*Dans ce scénario, il est à noter que les facteurs qualités auront un cycle de travail différent des facteurs : en effet, ils auront 1 samedi sur 2 de repos. Ceci aura pour but que tous les facteurs qualités soient présent le lundi afin d'aider les facteurs qui eux seront à 2 au lieu de 4.*

Afin de vous laisser le temps de la réflexion, la consultation a été reportée du jeudi 26 mai au mercredi 01 juin. Pour répondre à vos questions et/ou interrogations, toutes les organisations professionnelles seront à votre disposition ce vendredi 27 mai, dans la salle de réunion, de 8 heures à 9 heures. Nous pourrons ainsi débattre ensemble des côtés positifs ou négatifs de chaque régime de travail proposé.

**■ Régimes de travail des autres services :**

**La cabine :** Tous les agents seraient tombés d'accord pour proposer un régime de travail sur 4 semaines avec : un lundi/mardi ; puis 1 samedi et un lundi de repos sur les 4 semaines.

**UI/DR et CEDEX :** Ces 2 services devraient conserver le samedi/2. Une étude sera menée afin que même le samedi, les lignes puissent sortir l'intégralité des dépôts relais. Ainsi, les agents du CEDEX n'auraient plus à sortir sur des tournées UI/DR le samedi.

**Les Manutentionnaires :** Pour que les manuts puissent garder leur cycle sur 5 semaines, il faut qu'il y ait un accord. Comme c'est la volonté des agents, la CFDT est prête à aller dans ce sens.

**Les services support et l'encadrement :** Ils gardent leur régime actuel. Le poste d'ouvrier d'état aura ses horaires calé à ceux des services supports.

**■ Tournées aménagés et réservées ; Tournées motorisées :**

Les 2 agents ayant à titre personnel leur tournée réservée la garde. Il sera créé, en plus, 4 tournées aménagées et allégées proches du bureau afin de donner une totale autonomie à ces agents. Ces tournées seront bien entendue sorties de la vente et ce sera le médecin du travail qui affectera les agents dessus. Au final, il ne restera plus que 92 tournées en vente.

Pour les tournées motorisées, la directrice a fait la proposition de les retirer de la piétonne afin de les réaffecter aux lignes UI/DR. Si cela se fait, il n'y aura donc plus que 90 tournées vendues sur Paris 12 PDC.

**Pour conclure, même si les chiffres de la productivité ne sont pas catastrophiques, il faut rester vigilant. En effet, il est impératif que tous les futurs départs soient automatiquement remplacés. De même, au cas où les agents de la distribution piétonne choisissent un régime de travail où ils seront 2 sur 4 le lundi, il faudra qu'un lissage de la charge s'opère du lundi au mardi !**

*Le 18 octobre 2011*

