

## OPE.2

Le dialogue social est le préalable à toute sortie de crise ! Pour ne pas l'avoir compris et voulu passer en force, le premier ministre a vu descendre dans la rue des millions de jeunes et moins jeunes qui n'ont pas hésité à demander le retrait du CPE.

La CFDT redoute qu'il en soit de même avec la mise en place de l'OPE à Paris 12 PDC. Pour éviter que les situations se répètent, la CFDT demande à la Direction de Paris 12 PDC de tenir compte des problèmes posés par cette **OPE (organisation précaire d'été)** et de faire évoluer ce projet au regard des propositions du groupe de travail.

La CFDT réclame une OPE consensuelle, gage d'efficacité où chacune des parties sera à même de s'y retrouver.

### □ Nul n'est prophète...

Le projet à 4 par quartiers a été plébiscité ! Evident, NON ?

Le groupe de travail comme la CFDT, réclame que l'ensemble du personnel soit consulté. C'est gagné ! dont acte.

Gageons qu'un véritable dialogue social à Paris 12 PDC s'installe durablement !

### □ Des situations à préciser...

# **Si les 5 agents sont présents durant la période d'OPE ?** Des propositions ont été évoquées dans les « groupes de travail » telles que : le roulement dans les sorties, l'aide aux saisonniers, une participation aux travaux intérieurs, la possibilité de sortir sur un autre quartier, **à la condition qu'ils le souhaitent !**

Ces propositions doivent être prises en compte par la direction : **Ecouter, mais surtout Entendre, c'est essentiel !**

La CFDT préconise dans un souci d'équité, que les tournées soient redécoupées de manière à avoir 4 tournées OO+OS homogènes et plus équilibrées. **A valider !**

# **Et la réorganisation de la cabine ?** Les quartiers vont être découpés en « 4 », ce qui veut dire 4 carnets, et 4 redditions des comptes. D'où la nécessité de renforcer la cabine ou de procéder par anticipation à la reddition des comptes. Plusieurs solutions s'imposent : Supprimer leur pause méridienne et les faire finir une heure plus tôt et/ou Faire venir les agents de la SPAM un peu plus tôt et les laisser finir plus tôt également (à voir)... Ces quelques pistes pourraient satisfaire la majorité des agents

### En conclusion :

La CFDT demande à la direction de regarder de près toutes ces propositions avant de mettre en place cette nouvelle OPE. Ce projet d'OPE est loin d'être optimisé, définitif, car s'il est clair que l'on s'oriente vers le scénario à 4, des précisions concernant l'organigramme doivent être apportées.

N'allons tout de même pas trop vite ! La direction se doit de nous entendre. La CFDT sera vigilante et veillera à ce que la direction tienne compte de ces axes de travail.

Dans ces périodes agitées : n'oublions pas que « **ceux qui sèment le doute récoltent la tempête** ». La CFDT rappelle qu'un bon dialogue est propice à de grandes avancées !

# Avec vous, pour vous : la CFDT !

*Une force de propositions, d'actions, de négociation à votre service*