

Organisation d'été 2009

Ça sent la poudre !

Mercredi dernier, la Direction locale présentait aux syndicats SUD, CGT et CFTD les critères retenus pour la prime Facteur équipe 2009 payable en 2010 mais surtout ses projets pour l'organisation d'été 2009. Si les 2 dossiers sont liés, sécabilité oblige, c'est l'organisation prévue pour cet été qui retiendra notre attention...

● Le contexte

C'est la crise ! Avec une chute du courrier qui oscille depuis le début de l'année entre - 7% et - 10%, La Poste fait profil bas et prend des mesures draconiennes :

- ❑ Aucun recrutement de CDD ou à la marge pour cet été !
- ❑ Elle (re)commande de mettre partout en place la sécabilité notamment durant les périodes de vacances scolaires.

La DOTC Paris Sud qui est plus avancée que Paris Nord sur ce dossier, propose sur l'ensemble des centres de distri une sécabilité sur 4 semaines à 6 semaines. Et prévoit de travailler à 2 les samedi, lundi et mardi ; et à 3 le reste de la semaine ! Evidemment sans compensation ni contre-partie si ce n'est d'augmenter le nombre d'agent en CA en juillet et en août...

Et le pompon est atteint à Paris 11, au service des voitures, où la sécabilité couvrira une période de 4 mois !

● Et à Paris 19 ?

Sans surprise, la Direction locale nous a servi le plat ordonné par La Poste et proposé une organisation d'été en quartiers sécables du 20 juillet au 15 août. Elle a bien essayé de nous appâter avec la prime équipe, l'atteinte des objectifs et une organisation aux petits oignons mais franchement ça ne passe pas et ça reste en travers de la gorge !

● Les propositions CFTD

La sécabilité façon DOTC Sud est inacceptable et nous n'en voulons pas ! Maintenant le plat risque de débouler à tout moment surtout si la situation actuelle s'aggrave, que La Poste continue de s'enfoncer lentement mais sûrement. Alors que les choses soient claires :

1. C'est à vous de dire comment vous voulez travailler cet été d'autant que les congés ont été étalés sur l'ensemble de la période. Chaque SAR ayant une certaine autonomie, cette démarche est possible et aurait l'avantage de permettre le débat sur les enjeux actuels.
2. Si une ou plusieurs SAR veulent travailler en quartiers sécables pour augmenter le nombre d'agent en CA en juillet et en août, il est de notre devoir d'encadrer sévèrement le dispositif pour éviter de tomber dans les travers de la DOTC Paris Sud...
3. Dans cette démarche volontaire, la CFTD propose que chaque repos de cycle travaillé soit compensé d'un RC.

La CFTD n'a pas pour prétention de dicter votre conduite !

Vous connaissez les enjeux et le contexte, c'est à vous maintenant de vous exprimer !