



## ► Scénario 4 : Le plus équilibré !

### Variante 1

| Semaine 1 :<br>5 jours travaillés |   |   |   |   |   |   | Semaine 2 :<br>6 jours travaillés |   |   |   |   |   |   | Semaine 3 :<br>5 jours travaillés |   |   |   |   |   |   | Semaine 4 :<br>5 jours travaillés |   |   |   |   |   |   |
|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| L                                 | M | M | J | V | S | D | L                                 | M | M | J | V | S | D | L                                 | M | M | J | V | S | D | L                                 | M | M | J | V | S | D |
|                                   |   |   |   |   |   |   |                                   |   |   |   |   |   |   |                                   |   |   |   |   |   |   |                                   |   |   |   |   |   |   |

### Variante 2

| Semaine 1 :<br>6 jours travaillés |   |   |   |   |   |   | Semaine 2 :<br>5 jours travaillés |   |   |   |   |   |   | Semaine 3 :<br>5 jours travaillés |   |   |   |   |   |   | Semaine 4 :<br>5 jours travaillés |   |   |   |   |   |   |
|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| L                                 | M | M | J | V | S | D | L                                 | M | M | J | V | S | D | L                                 | M | M | J | V | S | D | L                                 | M | M | J | V | S | D |
|                                   |   |   |   |   |   |   |                                   |   |   |   |   |   |   |                                   |   |   |   |   |   |   |                                   |   |   |   |   |   |   |

■ **Orga de la distri** : OO + OS les lundis. Du mardi au vendredi, OO ou OS en alternance. Cette organisation ne varie pas, ce qui simplifie la tâche pour le facteur sans surcharger l'emport. C'est un plus indéniable par rapport aux autres scénarii.

Le **SAMEDI** : les quatre parties des deux quartiers sont pré-découpées en 3 parties, alors qu'aujourd'hui, c'est cinq parties pré-découpées en 3.

■ **Impact sur la santé** : variante 1 ou variante 2, les conditions de distribution par le lissage de la charge sur l'ensemble ont un impact moindre sur la santé que dans les autres scénarii. Une seule semaine de 6 jours travaillés, c'est loin d'être négligeable. Même les cycles avec un samedi sur deux de repos ont deux semaines de 6 jours travaillés.

■ **Régime de travail** : Le choix de ce scénario implique un sous-choix entre les deux variantes. La variante 1, c'est deux jours de repos hebdomadaire 3 fois sur 4 ; la variante deux c'est un week-end de 3 jours sur le cycle, mais deux fois un jour de repos hebdomadaire.

### ■ **LDR : clarifier la fusion des DR/DI avec les lignes cedex !**

Fusionner les deux services ne veut pas dire que les activités seront fusionnées : **les lignes cedex resteront des lignes cedex, et les DR/DI aussi**. Elles sont mises en vente, pour un total de 30 PT. Par contre, après les remises précoces, il paraît évident que les lignes cedex qui croisent une ligne DR/DI, et s'il y a des sacs à déposer, elles les emporteront. Nous demandons à la Direction d'éclairer complètement l'organisation des LDR, ainsi que l'encadrement, dès le mois de mars, **lorsque la piétonne aura choisi son mode d'organisation des régimes de travail**.

## **Le 8 mars, c'est votre choix qui doit compter !**

Il est essentiel de vous exprimer sur l'un des quatre choix qui vous est soumis. Qu'un agent choisisse de ne pas voter relève de son choix individuel. Mais que l'on incite à fausser collectivement la consultation est irresponsable : au final, seule la Direction choisirait ! Dans ce cas, la CFDT ne laissera pas passer des choix de la Direction sans intervenir fortement. Mais pour éviter ce schéma catastrophe, vous seuls avez les clefs ! le 8 mars, ne laissez personne choisir à votre place.

Pour ne pas subir : **VOTEZ !**

## **Avec vous, pour vous : la CFDT !**

*Une force d'actions, de propositions, de négociation à votre service !*