Cfdt des choix, des actes
Syndicat Francilien Communication Conseil, Culture

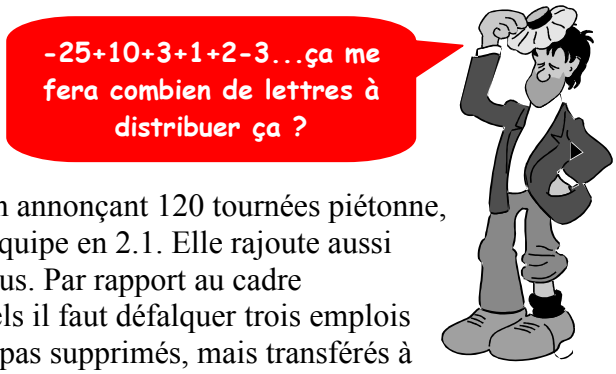
Section de Paris 20 PDC

Février 2008

3ème plénière du 11 février :

Du plus et... du moins !

Emploi : Six positions regagnées !



Lors de la bilatérale CFDT dont nous vous avons rendu compte, nous étions passé d'une « prévision » de moins 25 emplois à moins 15, en réinjectant trois tournées, cinq PT de 2.1 facteurs équipe et deux PT de facteurs qualité en 2.2. Nous attendions des avancées supplémentaires sur le nombre de tournées. En annonçant 120 tournées piétonne, la direction rajoute trois tournées et une PT de facteur équipe en 2.1. Elle rajoute aussi deux emplois en cabine. Soit au total six positions de plus. Par rapport au cadre règlementaire, nous arrivons à moins 9 emplois, auxquels il faut défalquer trois emplois de chauffeurs sur la livraison des instances, qui ne sont pas supprimés, mais transférés à la PPDC de Bercy.

Organisation des lignes : une zone à 22 lignes.

En fusionnant les lignes cedex avec les chauffeurs, la zone 6 sera composée de deux équipes, avec un seul facteur qualité en 2.2 ! La CFDT estime, ainsi que d'autres syndicats, qu'il faut un facteur qualité en 2.2 supplémentaire ! La direction prévoit aussi de réaménager les travaux intérieurs + tri des encombrants, mais aussi d'anticiper la prise de service à 5h00 pour 4 lignes. Ces 4 lignes devront répartir les camions arrivant de la PIC de Wissous et effectuer du tri cedex. Nous demandons que l'intégration dans ces lignes soit basée sur le respect strict du volontariat, mais aussi qu'il soit mis en place un accompagnement indemnitaire (de l'ordre de 500€ comme à Paris 16), ainsi que la prise en charge des frais de carburant.

Vote des régimes de travail : ne pas se laisser manipuler !

Si le scénario n°3, avec tous les samedis travaillés, un lundi sur deux et un mardi sur quatre de repos, est celui que la direction souhaiterait voir adopter, il ne faut pas confondre souhait et application concrète. Aussi, les discours tendant à dire que ce sera plus facile le samedi pour inciter au choix de ce scénario ne doivent pas vous perturber **: c'est vous et vous seuls qui choisirez par votre vote !** Enfin, si quelques-uns sont tentés par ces arguments patronaux, les constats faits à Paris 15, Paris 07, Paris 16 sont clairs : travailler à la moitié des effectifs les lundis rend ce jour très difficile pour les facteurs ! Par contre, s'il y a boycott de la consultation, si jamais peu d'entre vous participent au scrutin, oui, il y a le risque que la direction fasse un choix arbitraire. Mais elle n'y croit pas elle-même, puisqu'elle base sa future organisation sur la présence de 75% des agents les samedis, lundis et mardis ! Alors pas d'affolement, avec des « si », on mettrait Paris 20 en bouteille !

Promotions : les prévisions enfin !

❶ **Facteurs qualité en 2.2 :** 10 promotions pour 11 postes (un facteur de secteur déjà en 2.2). agents concernés : 10 facteurs de secteurs.

❷ **Facteurs équipe en 2.1 :** une vingtaine de promotions. Agents concernés, facteurs actuellement en 1.2, et un seul facteur 1.3 candidat.

❷ **Facteurs 1.3 :** une seule promotion (plus une si le facteur 1.3 candidat est promu en 2.1). La CFDT souhaitait connaître le nombre de facteurs d'ores et déjà en 1.3, sachant que la moitié des facteurs doivent l'être, pour savoir combien pourraient être promus de 1.2 vers 1.3. S'il peut y avoir des déceptions, c'est parce que le nombre actuel de 1.3 est très proche de 50%. Mais chaque 1.3 qui partira (retraite, mobilité...) libérera automatiquement un poste en 1.3 à la promo à l'avenir.

■ La Charte d'engagement :

Non à l'auto-remplacement !

Deux aspects importants vont figurer dans cette charte : la façon d'organiser les remplacements des absences inopinées au cas où le volant serait insuffisant ; les objectifs liés à la prime d'équipe de70€ à 450€.

L'auto-remplacement : c'est un système qui a été mis en place dans toutes les chartes de la DOTC Paris Sud. **Et c'est un système que nous refusons catégoriquement.** La Poste essaie de faire rentrer par la fenêtre ce qu'elle a sorti par la grande porte lors des négociations sur l'aspect organisationnel de Facteurs d'avenir. Il s'agit, au cas très improbable où le volant ne permettrait pas de répondre aux absences non prévues, de faire la tournée de l'absent et de compenser (a minima) les agents qui feraient le boulot. **Mais combien de temps, et comment serait organisé le système les jours où il y aura déjà des agents en repos de cycle ? Si on veut aller au bout de cette logique illogique, que la direction réponde à ces questions !** En Banlieue, la CFDT a recadré complètement l'utilisation de ce système : pas plus d'une fois une journée par cycle de 9 à 12 semaines, et seulement après avoir fait appel au volontariat en heures supplémentaires. C'est fort de café qu'à Paris on ne puisse même pas en discuter ! On l'a vu à Paris 16, dans un contexte très particulier sur un quartier, la dérive de ce système que la CFDT y est totalement opposée ! Et là, il ne s'agissait pas d'absences inopinées, mais pendant plusieurs mois, d'absence de recrutement de titulaire ou d'attributaire sur cette tournée que la direction de Paris 16 a pallié en se servant de l'auto-remplacement, en compensant par 3h de RC l'agent qui faisait le boulot de deux ! Parce que Paris 20 sera organisé différemment avec des tournées personnalisées OO/OS, il est encore moins question que cette modalité figure en troisième solution, même s'il est peu probable qu'elle soit mise en oeuvre un jour !

■ Le calendrier : prendre en compte les congés.

✓ **14 février :** comité de validation des promotions par RAP.
✓ **19 février :** CHS/CT local, sur l'allègement de la manutention, suite à l'étude des APACT.
✓ **29 février :** Vote sur les scenarii de régimes de travail
✓ **4 mars : Vente des tournées, 1er CTP et CHS/CT. L'ensemble des syndicats ont demandé que la vente soit décalée au 11 mars. La vente sera générale selon les règles du BRH, puisque 50% des PDI sur plus de 50% des tournées sont modifiés. La CFDT s'est prononcée contre un éventuel accord sur une vente exceptionnelle.**
✓ **18 mars :** mise en place de la nouvelle organisation, avec des modifications de la salle selon le schéma des équipes.

■ Prochaine plénière : vendredi 15 février. La CFDT continuera à vous informer et continuera à agir pour défendre vos intérêts. N'hésitez pas à débattre avec nous : on est là pour ça !

Avec vous, pour vous : la CFDT !

Une force d'actions, de propositions, de négociation à votre service !