

**Une prime pour
le personnel* :
Une juste
récompense !**

La CFDT le veut ! Vous l'aurez !

■ **Petit historique :** *Le projet national « Facteurs d'avenir » a repris un des points de l'expérimentation (catastrophique) de St Gilles-Croix-de-Vie, c'est-à-dire l'octroi d'une prime « qualité » de l'ordre de 300 € annuels, en fonction des résultats locaux (150 €) et nationaux (150 €), soit 300 €. Ce montant pourrait même atteindre 450 € en cas de forts dépassements des objectifs, pour 2007. A Paris 07, la Direction nous a proposé en octobre le principe d'un « challenge qualité », dont le principe était d'octroyer une prime collective à la « meilleure équipe », et une prime*

individuelle au « meilleur QL » des autres zones non lauréates. Les critères qualitatifs étaient pondérés en fonction des contraintes de chaque zone. Le montant, conséquent, était à redistribuer par trimestre à l'équipe, et pouvait donc concerner TOUS les agents de la piétonne. C'est pourquoi nous en avons accepté le principe. Mais rejetée par une majorité de syndicats, cette prime est reportée. Que tout le monde aujourd'hui exige l'attribution de la prime liée à « Facteurs d'avenir », c'est tant mieux ! Mais il aurait fallu être beaucoup plus cohérents avant !

La CFDT, elle, est COHERENTE depuis le début du chantier « Avenir des Métiers de la distribution », assumant le résultat de la négociation qu'elle a menée : elle a toujours soutenu le projet d'organisation de Paris 07 autour de nouvelles fonctions et classifications, elle s'est battue contre les patrons qui estimaient trop chère l'expérimentation et contre les syndicats qui la rejetaient en bloc, elle a revendiqué dès septembre l'octroi d'une prime en fonction du bilan tiré en 2006, elle a regretté vivement le régime de travail choisi majoritairement par les facteurs. Maintenant que le bilan de la nouvelle organisation est tiré, plus rien ne s'oppose à l'octroi d'une prime qualité, car la qualité, grâce à l'investissement de tous les personnels, est au rendez-vous !

La CFDT revendique donc l'octroi de cette prime à tous les personnels réorganisés dans le cadre de Facteurs d'avenir, *soit la piétonne et le cedex ! Vu les résultats obtenus, l'investissement du personnel, cette prime, pour nous, est un dû !

D'autant que la situation en terme de promotion à l'issue des sélections n'est pas entièrement réglée ! La démonstration de la viabilité fonctionnelle de l'organisation de la distribution à Paris 07 est une réalité. C'est devenu aujourd'hui un enjeu pour tous les centres parisiens, dont Paris 16 et Paris 17, et plus globalement pour tous les grands centres de distribution nationaux. **La CFDT l'avait bien compris dès le départ, en soutenant le projet de Paris 07, qui n'est repris qu'en partie dans le projet national « Facteurs d'avenir », notamment sur un vrai volant de remplacement professionnalisé en classe 2 !** C'est cette cohérence qui rend notre revendication crédible, mais aussi vos résultats ! **Alors bonne année 2007 à toutes et à tous ! Et pour qu'elle démarre bien : on veut nos sous sur la paie de Janvier !**

Mais y vont
la lâcher ma
thune !!!



Avec vous, pour vous : la CFDT !

Une force de propositions, d'actions, de négociation à votre service !