

CFDT SF3C - Antenne Essonne

12 Place des terrasses de l'Agora 91000 EVRY

Tél. 01 60 87 05 30 **Fax** 01 60 78 76 03

Courriel: 91@cfdtsf3c.org **Internet**: www.cfdtsf3c.org

Décembre 2008

MASSY CC:

Le projet avance...enfin!

Chante Syndicat Facteurs d'avenir, Massy Opéra paraîtra moins pire !

Agir et Négocier pour avancer!

Loin de donner un chèque en blanc à La Poste, la CFDT a fait le choix de la négociation. Seul le dialogue social est porteur de résultats concrets, surtout quand il prend en compte les réalités pour les transformer positivement, malgré les attaques portées par le Gouvernement contre la CFDT (35h « assouplies » en faveur des patrons, retraites des carrières longues).

Parlons simple, la CFDT refuse catégoriquement d'envoyer le personnel vers des impasses, au moment où le pouvoir d'achat est un problème crucial, où La Poste recherche l'économie à tout prix, avec l'aide du pouvoir politique, dans un contexte de crise

financière et économique.

Alors tout va pour le mieux ? Bien sûr que non!

Pour la CFDT, c'est clair, le personnel doit retrouver ses petits en termes de RC mais aussi en termes de **Promotions** :

Massy ne doit pas échapper, à la règle du projet Facteurs d'Avenir en terme de pyramidage des classifications. La CFDT demande plus de promotions, même pour les agents « hors » Facteurs d'Avenir !!

Les 1.2 vers 1.3 Les 1.3 vers 2.1 Les 2.1 vers 2.2

Massy, étant un centre multi-sites, la CFDT a demandé l'ouverture de RAP pour les promotions en II.3 des facteurs qualité, tel que prévu dans l'accord sur le développement des facteurs. Ce qui a été obtenu. Par contre, la CFDT refuse la logique instaurée par le Siège Courrier, qui vient de décider le 11 décembre, d'individualiser totalement la prime d'équipe, dans l'objectif de limiter son paiement, en révisant les critères de déclenchement!

Nota : Pour les sites distants de Bièvres et Wissous, ou pour le cedex, demandez les infos aux militants CFDT, qui ont les organisations et cycles de travail dédiés à chacun de ces sites et service.

Ne laissez personne choisir à votre place!

Le projet de Massy Ménage:

> Scenario 1 :

Création d'une équipe de tri avec prise de service à 6h15

Création de 3 QL

1Samedi, 1Lundi, 1Mardi + 1 Lundi, 1 Mardi de repos sur la période de 10 semaines

Des promotions : 6 facteurs d'équipe et 3 facteurs qualité et des I.3 à négocier.

Création de deux Gestionnaires de sites en 2.3

> Scénario 2 :

Suppression de 4 tournées

8 PT mixtes hors équipe (distribution de courrier le matin, collectes le soir ...)

Peu de promotions : 4 facteurs d'équipe, 3 facteurs qualité...

➤ Scenario 3 (RTA Régime de travail actuel)

Pas de création d'équipe de tri,

Pas de création de tournée

Pas de promotions,

7 jours de repos en moins dans l'année par rapport au scénario 1

Bref, Facteurs d'avenir à la sauce patronale, sans aucune contre parties! Pire, la productivité sera d'au minimum de 1,2 emplois et certainement bien plus. Suite aux actions d'un syndicat dans d'autres départements d'Ile-de-France, La Poste a décidé de présenter systématiquement ce scénario de recul social, appliqué en cas de non accord ou d'accord majoritairement dénoncé.

Merci SUD pour ce cadeau de Noël empoisonné!

A VOUS LA PAROLE!

Les conditions de travail dont dépendent votre santé et l'équilibre avec votre vie privée, ça vous regarde! C'est à vous de vous exprimer lors de la consultation de vendredi prochain.

Pour la CFDT le scénario 1 s'impose !!

La CFDT est à votre écoute, et attend votre expression afin de défendre vos choix. Le résultat d'une négociation, avec ou sans conflit, est le début du travail syndical, pas sa fin. Pour vérifier l'application d'un accord et qu'il vive, il faut l'implication de travailleurs du centre dans son suivi. C'est ainsi que les problèmes peuvent être résolus sans passer par la case « grève » systématique!



Une force d'actions, de propositions, de négociation à votre service !