

# Un constat éloquent !



Une commission de suivi de la réorganisation doit se tenir en principe fin octobre. Pour bien préparer cette commission et avoir « des billes » comme on dit, nous sommes passés sur l'ensemble des quartiers pour vous écouter, voir comment vous vivez la nouvelle organisation et recueillir vos observations et remarques.



## ■ Conditions de travail

- ❑ Le manque de place sur les quartiers (sauf SAR1)
- ❑ L'encombrement sur les quartiers par les structures et les caddies
- ❑ La distribution de catalogues et paquets de plus en plus nombreux
- ❑ Le manque de caddies TB3000 (landau)
- ❑ Le manque de matériel (élastique, tampon rebut, enveloppes réexpéditions...)

## ■ Organisation du travail

- ❑ Manque de dépôts relais ou mal situés
- ❑ Confusion sur l'heure de départ des facteurs en voiture : 9h30 ou 9h50 ?
- ❑ Le samedi trop chargé voir infaisable sur certains quartiers
- ❑ Des quartiers déséquilibrés entre les SAR et à l'intérieur même des SAR
- ❑ Beaucoup de boîtes à numéroté
- ❑ Le nouveau service « collecte du courrier » assuré par les facteurs non pris en compte
- ❑ Le coupage intensif et complexe
- ❑ Des itinéraires incohérents (revenir sur ses pas pour distribuer)
- ❑ Mécontentements des clients pour passage tardif lié à la réorganisation
- ❑ Fausses directions trop importantes
- ❑ Système de tri des fausses directions inadapté

## ■ Santé au travail

- ❑ Fatigue des agents liée au stress et à la charge de travail
- ❑ Mauvais positionnement des containers CV300 des chauffeurs au moment de la fermeture des sacs
- ❑ Surmenage des agents travaillant le samedi et le lundi sur un quartier et demi
- ❑ Incompatibilité des caddies TB3000 (landau) pour monter dans les fourgons



## ■ Questions diverses

- ❑ Quid des recommandés du samedi ?
- ❑ Quid des renforts de la brigade de tri sur les SAR ?
- ❑ Quid des RC de mise en place de la réorganisation ?
- ❑ Quid de la compensation des agents ayant travaillé 2 samedis de suite à la mise en place de la réorganisation ?
- ❑ Quid du rattrapage de salaire des agents promus ?



## ■ Pour conclure

Les négociations qui précèdent une réorg sont une étape importante puisqu'elles déterminent les conditions et le cadre dans lequel les salariés vont travailler. Mais passer de la théorie à la pratique, basculer d'une vision virtuelle à une réalité est une étape autrement décisive !

**Nous, militants locaux de la CFDT, avons décidé d'assurer « le service après-vente » de la réorg même si nous n'en sommes pas les vendeurs.**

**Clairement depuis le départ, nous nous sommes positionnés contre cette réorg :** « (...) *L'impossibilité pour le personnel de pouvoir choisir un scénario c'est à dire le régime de travail dans lequel il travaillera demain, trop de questions renvoyées à plus tard, trop de déséquilibres et d'inégalités entre les quartiers qui subsistent pour accepter les choses en l'état : non cette réorganisation négociée ne nous satisfait pas ! Pour nous la copie doit être revue et corrigée* ». (Déclaration préalable de la CFDT au CTP du vendredi 20 juin 2008).

**Et ce que l'on dénonçait à ce moment là, ce que l'on craignait se vérifie aujourd'hui. La différence essentielle est que maintenant, c'est vous qui le dites !** La Direction de Paris 09 ne peut laisser les choses en l'état en pratiquant la politique de l'autruche dans l'espoir que les choses se normalisent, la conjoncture aidant...

**Le rôle d'une organisation syndicale n'est pas de penser à votre place, ni de dire ce que vous devez faire !** Notre rôle est d'offrir des perspectives autrement folichonnes que ce que vous vivez actuellement ! La CFDT veut une réorg juste et équitable. Pour cela, nous sommes déterminés à agir pour aboutir à des résultats concrets, en se servant utilement du rapport de force si nécessaire !

**Avec la CFDT, SOYONS**

**[RESPECTÉS]**