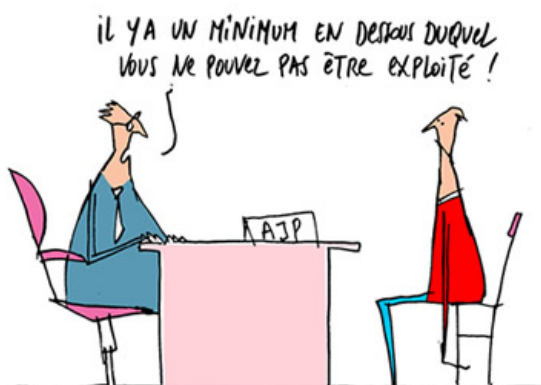


Un constat éloquent !



Une commission de suivi de la réorganisation doit se tenir en principe fin octobre. Pour bien préparer cette commission et avoir « des billes » comme on dit, nous sommes passés sur l'ensemble des quartiers pour vous écouter, voir comment vous vivez la nouvelle organisation et recueillir vos observations et remarques.



■ Conditions de travail

- ❑ Le manque de place sur les quartiers (sauf SAR1)
- ❑ L'encombrement sur les quartiers par les structures et les caddies
- ❑ La distribution de catalogues et paquets de plus en plus nombreux
- ❑ Le manque de caddies TB3000 (landau)
- ❑ Le manque de matériel (élastique, tampon rebut, enveloppes réexpéditions...)

■ Organisation du travail

- ❑ Manque de dépôts relais ou mal situés
- ❑ Confusion sur l'heure de départ des facteurs en voiture : 9h30 ou 9h50 ?
- ❑ Le samedi trop chargé voir infaisable sur certains quartiers
- ❑ Des quartiers déséquilibrés entre les SAR et à l'intérieur même des SAR
- ❑ Beaucoup de boîtes à numéroté
- ❑ Le nouveau service « collecte du courrier » assuré par les facteurs non pris en compte
- ❑ Le coupage intensif et complexe
- ❑ Des itinéraires incohérents (revenir sur ses pas pour distribuer)
- ❑ Mécontentements des clients pour passage tardif lié à la réorganisation
- ❑ Fausses directions trop importantes
- ❑ Système de tri des fausses directions inadapté

■ Santé au travail

- ❑ Fatigue des agents liée au stress et à la charge de travail
- ❑ Mauvais positionnement des containers CV300 des chauffeurs au moment de la fermeture des sacs
- ❑ Surmenage des agents travaillant le samedi et le lundi sur un quartier et demi
- ❑ Incompatibilité des caddies TB3000 (landau) pour monter dans les fourgons



■ Questions diverses

- ❑ Quid des recommandés du samedi ?
- ❑ Quid des renforts de la brigade de tri sur les SAR ?
- ❑ Quid des RC de mise en place de la réorganisation ?
- ❑ Quid de la compensation des agents ayant travaillé 2 samedis de suite à la mise en place de la réorganisation ?
- ❑ Quid du rattrapage de salaire des agents promus ?



■ Pour conclure

Les négociations qui précèdent une réorg sont une étape importante puisqu'elles déterminent les conditions et le cadre dans lequel les salariés vont travailler. Mais passer de la théorie à la pratique, basculer d'une vision virtuelle à une réalité est une étape autrement décisive !

Nous, militants locaux de la CFDT, avons décidé d'assurer « le service après-vente » de la réorg même si nous n'en sommes pas les vendeurs.

Clairement depuis le départ, nous nous sommes positionnés contre cette réorg : « (...) *L'impossibilité pour le personnel de pouvoir choisir un scénario c'est à dire le régime de travail dans lequel il travaillera demain, trop de questions renvoyées à plus tard, trop de déséquilibres et d'inégalités entre les quartiers qui subsistent pour accepter les choses en l'état : non cette réorganisation négociée ne nous satisfait pas ! Pour nous la copie doit être revue et corrigée* ». (Déclaration préalable de la CFDT au CTP du vendredi 20 juin 2008).

Et ce que l'on dénonçait à ce moment là, ce que l'on craignait se vérifie aujourd'hui. La différence essentielle est que maintenant, c'est vous qui le dites ! La Direction de Paris 09 ne peut laisser les choses en l'état en pratiquant la politique de l'autruche dans l'espoir que les choses se normalisent, la conjoncture aidant...

Le rôle d'une organisation syndicale n'est pas de penser à votre place, ni de dire ce que vous devez faire ! Notre rôle est d'offrir des perspectives autrement folichonnes que ce que vous vivez actuellement ! La CFDT veut une réorg juste et équitable. Pour cela, nous sommes déterminés à agir pour aboutir à des résultats concrets, en se servant utilement du rapport de force si nécessaire !

Avec la CFDT, SOYONS

[RESPECTÉS]