



SYNDICAT FRANCIEN  
COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE

# Section ACP Villeneuve La Garenne

20 septembre 2013

## COMPTE RENDU D'HMI

L'ACP dans son ensemble a répondu présent à notre HMI. Tout le monde y était. Une chose est claire : c'est que le raz le bol est à son maximum à VLG. Le transfert de l'ACP tourne à la catastrophe à cause d'une gestion calamiteuse par cette direction toujours à côté de la plaque.

Le personnel de VLG veut des garanties avant le transfert d'activité. Et c'est pas trop demandé !

Les agents ont fait état de très graves difficultés auxquelles ils font face au quotidien:

- ▶ **Manque d'informations depuis le début du processus**
- ▶ **Dialogue inexistant**
- ▶ **DCL aux abonnés absents**
- ▶ **Aucune clarté concernant les horaires**
- ▶ **Manque de connaissance criant des règles RH**
- ▶ **Manque d'égard pour les inaptés**
- ▶ **Manque de suivi et peu de réponses de la part de la cellule mobilité**

Monsieur le DCL, et si vous vous mettiez à faire réellement votre job qui est avant tout de protéger vos agents ?

### **Début de vacation : 6h00 – Fin de vacation : Point d'interrogation !**

A propos des horaires, la seule explication qu'ils ont obtenue du chef de projet de l'ACP de Gennevilliers Port est qu'ils vont commencer à 6h00. La fin de vacation n'est pas communiquée, les jours de repos ne sont pas mentionnés non plus. Que cache cette manœuvre ? A n'en pas douter, la direction joue un jeu malsain dans le but de faire craquer le personnel. Est-ce à dire que toutes les promesses de la directrice de Plaque lors des CHSCT concernant le respect des procédures RH ne sont que du vent ? En tout cas, elle ne garantit rien de ce côté-là. La CFDT ne se privera pas de dénoncer et de condamner les assauts répétés des ces irresponsables contre le personnel.

### **Qu'ils sont super nos chefs de projets !**

On retient qu'aucune humanité ne transpire dans les propos du chef de projet pour qui les problèmes d'horaires des agents sont le cadet de ses soucis. « Débrouillez-vous tout seul », répond-on à un agent qui demande qu'on lui explique dans quelles conditions il va devoir travailler là-bas. Il faut croire que la mission des chefs de projets de la plaque est de saper encore plus le moral des agents. A deux semaines du départ vers Gennevilliers Port, le flou reste total à VLG. La Direction oublie qu'elle a affaire à des hommes et des femmes qui ne souhaitent qu'à faire leur travail. Un peu d'humanité ne vous fera pas de mal, Messieurs les managers.

Pour ne plus subir, faites-vous aider par la CFDT !  
Adhérez !

**Suite à l'HMI, le personnel de l'ACP nous a mandatés pour porter ces revendications auprès de la direction lors d'une audience qu'on demandera dès aujourd'hui.**

**Avec la CFDT, le personnel de VLG ne se laissera pas faire !**

**cfdtsf3c.org**

SYNDICAT FRANCIEN COMMUNICATION CONSEIL CULTURE  
23 rue d'Alleray 75015 PARIS  
Tél : 01 40 29 82 00  
Fax : 01 40 29 82 10  
contact@cfdtsf3c.org