



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ENGAGÉS ET RESPONSABLES, BÂTISSONS ENSEMBLE LA POSTE 2030.



de vos administrateurs parrainés par la Cfdt

N°25 - Février 2023



© Adobe Stock



INVESTIR DANS LE CAPITAL HUMAIN N'EST PLUS UNE OPTION !

© Eric Huynh

Les 10 pays les plus touchés par le déclin démographique perdront 345 millions d'adultes en âge de travailler d'ici 2050*. Les 30 plus grandes économies mondiales ont 30 millions d'emplois à pourvoir en 2022 et le coût de cette pénurie structurelle de main d'œuvre est estimée à 1000 milliards \$/an.

L'investissement dans le capital humain n'est pas une lubie, mais une exigence pour les entreprises, et cela pour plusieurs raisons :

- ▶ Les postes non pourvus coûtent en productivité et sont la cause d'une partie de l'absentéisme ;
- ▶ Face aux crises multifactorielles qui s'enchaînent (*géopolitiques, économiques, énergétiques, pandémiques, démographiques...*) et aux transformations de leur modèle, les entreprises doivent mieux gérer leur capital humain.
- ▶ Notation extra-financière et taxonomie sociale, devoir de vigilance, etc... Pour rester attractives sur les marchés les entreprises doivent répondre à de nouvelles responsabilités.
- ▶ Le capital humain n'est pas statique. Les enjeux de développement des compétences et de mobilité sont au cœur des politiques des DRH pour développer ou transformer les compétences des employés pour leur offrir des parcours de carrière attrayants, les garder et améliorer la performance des entreprises.

Face à ces défis, notre Groupe est-il bien armé ?

Avons-nous les outils indispensables pour identifier les compétences, appétences et motivations des employés ? Avons-nous les bons outils pour mesurer régulièrement le climat de l'entreprise (*lutte contre le stress, la discrimination, le harcèlement, mais aussi amélioration de la QVT...*).

Nos systèmes d'évaluation, de fixation d'objectifs, de reconnaissance de la performance et de partage de la valeur sont-ils à la hauteur de ces enjeux ?

La période 2023-2025 sera très riche sur le front de la responsabilité sociale de l'entreprise. Vos administrateurs, parrainés par la Cfdt, en cohérence avec leurs engagements de campagne, veilleront à l'équilibre des investissements capital humain/capital financier.

*Source BCG Henderson Institute et Nations Unies : Global Talent Migration | The Business Opportunity | BCG.



© Eric Huynh



Téléchargez l'appli