



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Journée unitaire d'action CFDT. CGT. SUD

LA CFDT APPELLE À LA GRÈVE LE 13 MARS 2014

Lors de la présentation du plan stratégique "La Poste 2020 : Conquérir l'avenir", Philippe Wahl, le PDG du Groupe La Poste, assure avoir trouvé la bonne stratégie pour enrayer le déclin de l'entreprise.

Cependant l'adaptation drastique des effectifs, la modération salariale (déjà effective) et la flexibilité sans cadrage, affichées comme objectifs dans le "pacte social" font craindre le pire.

Il est des moments, dans la vie sociale d'une entreprise, où les syndicats ont besoin d'une mobilisation forte du personnel pour peser sur l'avenir.

Nous vivons ce temps fort !

La CFDT veut obtenir, maintenant, des engagements solides en faveur de l'emploi, du pouvoir d'achat et des conditions de travail.

La garantie de l'emploi des postiers : la priorité absolue de la CFDT.

Trop de zones d'ombre, en matière de préservation de l'emploi, subsistent dans ce plan stratégique. L'absence de " pistes solides" saute aux yeux tout comme l'absence d'une vraie GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences). Pour la CFDT, garantir un emploi aux postières et aux postiers est un préalable, il en va de la responsabilité sociale de l'entreprise !

La Poste doit s'engager !

Le pouvoir d'achat des bas salaires : une préoccupation permanente de la CFDT.

L'impossibilité de trouver un compromis sur le salarial en 2014 ne préjuge rien de bon pour les années à venir. La modération salariale annoncée par le président est d'ores et déjà effective. La CFDT, organisation syndicale responsable et réaliste revendique un effort salarial particulier en direction des catégories I et II.

La Poste doit s'engager !

L'amélioration des conditions de travail des postiers : un enjeu majeur pour la CFDT.

Les postiers sont confrontés à une mise en œuvre inégale de l'accord QVT. Avec parfois une paradoxale et aberrante dégradation de leurs conditions de travail. L'annonce de réorganisation de grande ampleur dans les sièges, les directions et les services supports, l'absence d'information ne peuvent être que source d'inquiétude et de mal être pour les cadres comme pour les non-cadres. La CFDT revendique un réel équilibre vie personnelle/vie professionnelle.

La Poste doit s'engager !

 **AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX
À VOTRE VOIX**