

Prime équipe 2008

Injuste et démotivant !

La semaine dernière, nous avons vécu un grand moment qu'aurait apprécié à sa juste valeur Père Ubu ! A l'annonce des primes équipe 2008 versées en mars prochain, des noms d'oiseaux et autres amabilités ont volé dans le centre et promis des lendemains vengeurs. Et il y avait de quoi !

Pour la distri piétonne, c'est 150 € pour tout le monde sauf pour deux équipes qui vont toucher 300 € chacune et une autre : 450 €. Questions :

- Comment améliorer le taux d'instance quand on est allé au bout du bout ?
- Le critère choisi était-il vraiment pertinent ?
- Par quel tour de passe-passe l'équipe qui aide une autre équipe à boucher les découverts perçoit au final 150 € et l'équipe bénéficiaire de l'aide : 450 € ! **L'effort et la solidarité s'en trouvent bien mal récompensés !**

Même punition pour le Cedex : une équipe aura 150 € et l'autre, 300 € ! Tout cela parce qu'une équipe supporte un accident véhicule et l'autre pas....

● Une décision patronale !

La Poste a voulu la création de cette prime, sensée valoriser les efforts des facteurs sur la qualité. La prime équipe fait partie de « Facteur d'avenir » mais comme le volet organisationnel, elle n'a fait l'objet d'aucune négociation. Elle n'engage que la Direction (nationale et/ou locale) qui présente aux syndicats ses choix assortis de commentaires (cela dans le meilleur des cas !)

● La CFDT contre cette prime !

Depuis le début, la CFDT a émis les plus sérieuses réserves quant à la finalité de la prime équipe **qui reste un outil managérial**. Cependant les attentes en matière de pouvoir d'achat sont réelles. Et à la CFDT, on est comme tout le monde : un peu de beurre dans les épinards est toujours appréciable !

Sauf que les choix des critères se retournent aujourd'hui contre les facteurs et notamment les facteurs équipe et qualité qui portent le système. La perception qui en ressort aujourd'hui est une culpabilisation des facteurs et factrices sans que soit tenu compte des efforts pour assurer le zéro découvert ! **C'est pourquoi la CFDT est contre cette prime qui prend une coloration sanction affirmée**. Ce que confirme les indicateurs 2009 présentés lors de la CDSP nationale du 18.12.2008.....

Pour la CFDT, la prime équipe devient un « facteur contre-productif » avec un tour injuste, inéquitable et démotivant. En un mot : détestable !

La CFDT revendique le versement d'une prime équipe de 300 € au minimum.

Contester, proposer, CFDT !