

COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

NAO 2018

La CFDT signe...

et persiste à être aux côtés des salariés

Vers une distribution plus juste du bonus !

Les mesures salariales négociées lors de la dernière NAO (Négociation Annuelle Obligatoire) seront bientôt effectives. Il est important de rappeler le contexte de la négociation et les motivations qui ont conduit la CFDT à signer l'accord.

Fin 2017, LBPF affichait un résultat net de **68,8M€ ; résultat en progression de 15%** dont se sont félicité notre Président du Directoire et notre Directrice Générale, dans la newsletter de Janvier. À cette occasion, comme lors de la présentation des vœux, ils n'ont pas manqué de remercier et de saluer les performances de tous les collaborateurs LBPF dans l'atteinte de ce résultat.

Pour la CFDT ces bons résultats affichés devaient se concrétiser à travers des mesures fortes durant la NAO.

Les Propositions CFDT

- ▶ Enveloppe globale d'augmentation de 2,5%, avec revalorisation minimum de 450€
- ▶ Complément de variable de 1200€
- ▶ Abondement de l'épargne salariale à 1500€
- ▶ 4 jours enfant malade rémunérés à 100%

Si elles ont été entendues par la Direction, nos revendications n'ont pas été satisfaites en totalité, au terme de la négociation, les mesures suivantes ont été adoptées :

Les mesures adoptées

- ▶ Enveloppe globale d'augmentation de 2% de la masse salariale des personnes éligibles
- ▶ Versement d'un complément de variable de 1000€ pour les salariés éligibles aux revalorisations
- ▶ Abondement jusqu'à 1300€ de l'épargne salariale (intéressement et/ou participation)
- ▶ 4 jours enfant malade rémunérés à 100% ; 2 jours supplémentaires maximum rémunérés à 100% à compter du 3e enfant ...

Compte tenu du cadre budgétaire imposé par le groupe LBP qui laissait peu de marges de négociations, la CFDT a validé ces mesures et a signé l'accord ; tout en soulignant qu'il (l'accord) ne répondait pas à toutes les attentes légitimes des salariés en termes d'augmentations et de rémunérations globales. Le risque était, en ne signant pas l'accord, de se voir imposer par la Direction des mesures unilatérales à minima, beaucoup moins favorables que celles obtenues.

Nous n'allons pas chômer en 2018



COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

2018 a démarré fort, avec de nouvelles ambitions (partenariat Sofiap, lancement Prêt Express...) et des objectifs toujours à la hausse. Les attentes du groupe LBP ne sont pas moins nombreuses, LBPF étant l'une de ses filiales les plus rentables.

Face à ces défis, il est important que la voix des salariés soit entendue concernant leurs conditions de travail, de rémunération, le respect de l'équilibre vie professionnelle – vie privée, etc.

LA VIGILANCE ET LA MOBILISATION DOIVENT ÊTRE PRÉSENTES ET PERMANENTES.

LA CFDT SERA AUX PREMIERS RANGS POUR FAIRE ENTENDRE VOS VOIX AU PLUS HAUT NIVEAU.

S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS



BULLETIN D'ADHÉSION À LA CFDT

COMMUNICATION
CONSEIL CULTURE

Madame Monsieur

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

POUR VOUS CONTACTER

Adresse personnelle :

.....

Code postal : Ville :

Téléphone (personnel) :

Portable :

Email (personnel) :

Entreprise :

Établissement :

Code APE/NAF :

Activité ou convention collective :

Adresse :

Téléphone (professionnel) :

Fax (professionnel) :

Email (personnel) :

Privé
 Employé / Ouvrier
 Technicien / Agent de maîtrise
 Cadre

Public
 Grade / Groupe
 Fonction
 Cadre
 Non cadre

Métier :

Vos représentants CFDT

Jinadu Shiro :

Délégué Syndical ; Délégué du Personnel
jinadu.shiro@labanquepostalefinancement.fr

Marc Baruk :

Représentant Syndical au CE
marc.baruk@labanquepostalefinancement.fr

Boîte mail interne : BF-CFDT