

Cfdt:

AFD

POUR UN DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF ET EXIGEANT, VOTEZ CFDT !

Cinq raisons de donner votre voix à la CFDT pour les élections professionnelles de l'AFD et PROPARCO

Du 13 au 17 mai 2024

Votez et faites voter CFDT : Votre syndicat de l'intérêt général à l'AFD



« Le nouveau monde peut et doit être beaucoup plus respectueux des personnes et de l'environnement. C'est à nous de le créer. »

Marylise Léon,
Secrétaire générale de la CFDT

■ **Pour le bilan de vos élu.e.s CFDT depuis 3 ans et plus**, qui ont accompagné des collègues en difficulté, participé aux commissions des recours, assuré la référence harcèlement ; réclamé depuis des années le rétablissement de l'évaluation à 360° ; qui sont restés à la table des négociations aussi loin que possible lors de la négociation du statut et ont arraché avec une autre organisation syndicale le rattrapage indiciaire de plus de 100 agents décrochés ; qui ont obtenu le versement du reliquat de prime de vacances résultant du changement de statuts ; qui interviennent courageusement en conseil d'administration pour défendre les valeurs partagées de l'AFD ; qui ont participé activement à l'action intersyndicale dans une dynamique de progrès et de construction.

■ **Pour notre liste 2024** renouvelée au $\frac{3}{4}$, diversifiée, supermotivée, composée de collègues inséré.e.s professionnellement à PROPARCO, à Expertise France et dans (presque) tous les métiers de l'AFD au siège et en agence, **engagé.e.s** pour défendre vos droits sociaux, pour accompagner les situations de souffrance au travail ; **porteurs et porteuses de propositions** pour améliorer l'organisation du travail, pour redresser le sentiment collectif d'appartenance et la satisfaction au travail ; **déterminé.e.s** à négocier aussi loin que possible, mais également prêt.e.s au rapport de force.

■ **Pour partager nos valeurs** qui sont celles **du dialogue, de l'intégrité, du monde en commun dans la diversité, de l'égalité et du respect de tous**, de l'implication dans la vie collective, de la défense en interne des mêmes **exigences de sobriété environnementale, d'égalité professionnelle et d'équité sociale** que nous recommandons dans nos projets, d'une communication sincère et tournée vers l'autre, de la satisfaction dans son travail comme facteur d'efficacité, de l'équilibre entre travail et vie personnelle.

■ **Pour les positions nationales de la CFDT**, premier syndicat en France, **pionnière de la transition écologique juste**, féministe depuis 50 ans, porteuse du pacte du pouvoir de vivre, militante de la démocratie en entreprise ; pour sa mobilisation dans toutes sortes d'entreprises pour faire connaître la réalité du travail ; **pour son engagement européen et international**, notamment contre l'extrême droite ; pour son combat contre la réforme récente des retraites ou la loi immigration ; pour ses positions combatives et réalistes dans l'actuelle négociation sur le pacte de la vie au travail.

■ **Pour notre programme, nos priorités**, nos propositions, détaillés en dernière page.

**VOTEZ
CFDT**

PAROLES DE VOS CANDIDAT(E)S CFDT



Zied : À l'AFD, j'ai découvert un collectif unique, engagé et inspirant : une raison largement suffisante pour s'engager à l'occasion des élections professionnelles.

Valentine : Pour un Groupe plus social, plus égalitaire et plus écolo, en adéquation avec nos interventions !

Tanguy : Nous devons absolument préserver ce niveau d'exigence et de cohérence pour lesquels nous nous investissons au quotidien.

Daniel : Je suis engagé pour l'inclusion des travailleurs LGBTQI+ au sein de l'entreprise et dans le cadre de mon mandat, je pourrais aussi représenter la voix des agents du réseau.

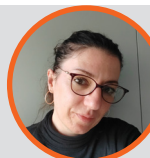
Jessica : Je souhaite travailler sur l'égalité professionnelle, la diversité et participer à la mise en place de la GEPP, et sur l'évolution des fonctions support bien souvent «oubliées».

Sophie : Il faut être très à l'écoute des souffrances silencieuses.



VOS CANDIDAT(E)S CFDT

TITULAIRES 2ÈME COLLÈGE



Kaïssa DJAOUANI
GEO/AML
Titulaire et suppléante (1^{er} collège)



Sophie BETRANCOURT
GEO/CRC
Titulaire



Arnaud SCHALK
PROPARCO
Titulaire



Jessica LORDELLOT
GEO/AML
Titulaire



Mohamed Lamine DIAKITE
SDD/ARB
Titulaire



Elsa MURAT
SGN/DSI
Titulaire



Christophe BARAT
EXPERTISE France
Titulaire



Caroline PIQUET
SDD/CLN
Titulaire



Pierre-Yves DURAND
ISR/EVA
Titulaire



Domitille DE BUTTET
CAMPUS
Titulaire



Sébastien NECTOUX
DRH/CET
Titulaire



Elodie RICHE
ISR/ECO
Titulaire

SUPLÉANATS 2ÈME COLLÈGE



Daniel PALOMINO
SGN/JUR
Suppléant



Valentine MONNIER
SDD/MOB
Suppléante



Nicolas MORA
SDD/CLN
Suppléant



Camille DE VAUX
PROPARCO / DJU
Suppléante



Matthieu DISCOUR
EXPERTISE France
Suppléant



Astrid BLAIN
SGN/GIL
Suppléante



Timothée OURBAK
Réseau Rabat
Suppléant



Delphine QUEFFELEC
SDD/AES
Suppléante



Sylvain CLEMENT
SDD/EDU
Suppléant



Lauriane THIBAUD
SDD/GOV
Suppléante



Jean-David NAUDET
ISR/ISR
Suppléant



**ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES :
VOTEZ CFDT :
VOTRE
SYNDICAT DE
L'INTÉRÊT
GÉNÉRAL À
L'AFD !**

**Du 13 au 17 mai
2024
Votez et faites
voter CFDT**



TITULAIRES 2ÈME COLLÈGE	SUPPLÉANATS 2ÈME COLLÈGE
 Xavier MESNARD SDD/APM Titulaire	 Agnès MAITRE SDD/MOB Suppléante
 Mélusine DETAPE DXR/ROC Titulaire	 Thomas HUSSON PROPARCO / PRP Suppléant
 Zied OUNISSI MPC/CMN Titulaire	 Hélène VOSNIAC DXR/ROC Suppléante
 Claire DEVEY PROPARCO / INV Titulaire	 Jérémie DAUSSIN-CHARPANTIER ISR/STR - Suppléant
 Tanguy DENIEUL Réseau Ankara Titulaire	 Anne-Laure ULLMANN Réseau DR Asie du Sud-Est Suppléante
 Gabrielle GEZE GEO/AFR Titulaire	 Samuel LEFEVRE SDD/VIL Suppléant
 Frédéric FREUND DCO/COP Titulaire	 Delphine CONSTANT-PERIER ISR/ISR Suppléante
 Emilie PASCAL Réseau (DR Golfe de Guinée) Titulaire	 Guillaume POLGE Réseau Nairobi Suppléant
 Claude TORRE SDD/ARB Titulaire	 Julie BARON congé sabbatique Suppléante
 Florence MOUTON MPC/CMN Titulaire	 Isabel BEREST PROPARCO / A2D Suppléante
 Linda ZANFINI ISR/ECO Titulaire	 Iris JOHNS SDD/CLS Suppléante

Les priorités pour le mandat à venir

Le mouvement, c'est maintenant !

Une des principales négociations à venir sera la « Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels » (GEPP). La CFDT s'engagera dans chacun de ces thèmes (Jeunes et Seniors, Attractivité des mandats, Formation, Emplois et Compétences et Mobilité) avec des propositions et notamment :



Le dialogue social c'est bien, la démocratie d'entreprise c'est mieux

Au-delà des négociations prévues, la CFDT n'a pas oublié le baromètre social : l'AFD a aussi des problèmes de micro-management politique, de clarté stratégique, de sincérité de la communication, de répartition de la charge de travail, de redevabilité du management, de souffrance au travail, etc. Sur ces sujets aussi nous contribuerons et demanderons notamment :

- ➔ Un plan de répartition de la charge de travail basé sur un diagnostic approfondi
- ➔ La généralisation rapide de l'évaluation à 360°
- ➔ L'accompagnement constant des situations de souffrance au travail.

- ▶ La clarification, la transparence et l'opposabilité dans les règles d'organisation du mouvement
- ▶ La mise en place (enfin !) de réelles filières expertise et métiers Groupe
- ▶ Une fluidité et une réciprocité dans les mobilités AFD siège, agents locaux, Proparco, EF
- ▶ Le développement de modalités de fins de carrière progressives

Faire Groupe, c'est d'abord du social

Aujourd'hui « Faire Groupe », c'est présenter une offre Groupe ou avoir une stratégie financière Groupe. Et bien non, pour la CFDT « faire Groupe » c'est d'abord de l'humain et du social et notamment :

- ▶ Une feuille de route sociale Groupe
- ▶ Une Unité Economique et Sociale (UES)
- ▶ Des représentants des agents locaux au Comité Social et Economique Central
- ▶ La mise en place de la Commission des représentants de Proximité PROPARGO

Le flexi-bien être, ça peut faire mal

L'installation à Austerlitz sera le gros chantier du prochain mandat et une part importante de l'accord de qualité de vie et bien-être au travail à venir. Alors que les premières « consultations » n'ont pas su créer la confiance, la CFDT y défendra l'importance du lien social et du collectif notamment :

- ▶ Un nombre de postes de travail et un aménagement adaptés aux réalités des métiers
- ▶ Des espaces collectifs dimensionnés en fonction des besoins
- ▶ Des modalités de télétravail alignées aux espaces disponibles pour éviter toute régression.

100% ODD, en interne aussi

Tous d'accord avec l'alignement 100% ODD pour nos projets. Mais en interne, sommes-nous exemplaires (Austerlitz, planet tour des sommets mondiaux) ? Est-on collectivement à la hauteur face aux situations de souffrances, individuelles ou collectives, à la persistance de situations de discriminations, de sexisme ou de harcèlement ? Dans tous ces domaines, la CFDT sera exigeante et proposera :

- ▶ Un travail avec les collectifs existants sur l'amélioration des bonnes pratiques internes
- ▶ Une refonte du dispositif signalement pour le rendre accessible, efficace et transparent
- ▶ Une vraie feuille de route féministe (égalité, lutte contre les violences, santé au travail, parentalité, conjoint(e)s en expatriation)
- ▶ Un plan de diminution de l'empreinte carbone construit de manière participative

Chantier partage de la valeur : chiche !

La perte de pouvoir d'achat des équipes n'a pas cessé depuis plus de 20 ans en dépit des résultats probants obtenus. La récente réforme des statuts a généré un décrochage pour les populations les plus fragiles et les jeunes. Le pouvoir d'achat doit être une priorité, qui sera défendue par la CFDT notamment via :

- ▶ Une vraie répartition de la valeur en recherchant à réduire les inégalités patentes
- ▶ Le développement de la politique réductrice d'inégalités de prestations sociales du CSE ;
- ▶ Une politique d'intéressement plus engageante et moins arbitraire

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES À L'AFD

Du 13 au 17 mai 2024



**Votez
et faites
Voter CFDT**

