

VILLEJUIF PDC

10 juillet 2014

Ca reste tendu, malgré des réponses à nos demandes

Après l'épisode ubuesque d'avant réorganisation et un démarrage très tendu de cette nouvelle organisation, la CFDT a porté les revendications du personnel quant aux différentes difficultés rencontrées sur cette bascule tant sur l'aspect relationnel que professionnel.

- Une réorganisation, c'est toujours compliqué ?

En effet, nous sommes conscients que toute nouvelle modification d'organisation entraîne fatalement une adaptation qui est post-réorganisation mais dès le début la CFDT s'est battue pour faire valoir et respecter les droits du personnel de ce centre face à une volonté de surenchère quant aux impacts et contraintes d'organisation imposés aux collègues.

- Pas facile, le dialogue social...

Il aura fallu batailler à côté des collègues de Villejuif-Le Kremlin Bicêtre afin de faire respecter le droit le plus essentiel, vos conditions de travail ! En effet, la CFDT s'est battue pour que les agents puissent être compensés des efforts réalisés afin que « le bateau ne prenne pas plus l'eau » dans cette tempête que vous avez essuyé avant la bascule ! Après avoir saisi le directeur du centre et la DOTC sur les difficultés rencontrées, il a été décidé d'y apporter des renforts via le CTED et des équipes mobiles de la direction...

- Et Après ?

Le problème est qu'il y a eu de nouveau des difficultés multiples, problème de la gestion du quotidien, la complexité et le non-sens d'un TG fusionné sur un nombre de quartiers et homonymes de rues entre les 2 communes, manque de personnel, absence de facteurs d'équipe et/ou facteur qualité chez les uns ou les autres... Bref, nous sommes conscients

que la vie d'un centre n'est pas un long fleuve tranquille...mais en demeure pas moins que les agents de ce centre se retroussent les manches pour faire tourner la boutique !

○ Essayons de garder du positivisme...Pas facile !

Il aura fallu les échanges de la semaine passée pour faire comprendre au directeur que des efforts et des renforts étaient plus que nécessaires pour que le climat s'apaise afin de retrouver la sérénité et de meilleures conditions de travail devaient passer par cette seule étape du respect des agents.

Des renforts en intérim et 1 CDD ont pu être mis à disposition du bureau, ce qui est une solution.

Il en va de même pour la mise en paiement des heures supplémentaires qui viennent d'être transmises suite à notre dernière conversation avec le directeur.

○ Et maintenant ?

Beaucoup de choses restent à régler pour retrouver une ambiance plus sereine à commencer par la stabilité des effectifs sur le long terme, le réaménagement des positions de tri TG (mise en place de nouvelle planchette vers le trieur ainsi qu'une présentation plus grosse et lisible du plan de tri). Revoir certains espaces ainsi que les problématiques que rencontrent certains collègues sur leurs bulletins d'itinéraires afin de résoudre les difficultés.

Pour autant, la CFDT reste confortée sur le fait que cette organisation n'aurait pas dû avoir pour principe « le côté additionnel sur les contraintes d'organisation imposées aux collègues ». Même si nous avons œuvré afin de limiter les impacts productivité/contraintes organisations en y réduisant le nombre de pertes de quartiers par rapport au dossier initial, cela reste difficile dans la mesure où les ACD ne sont plus sur le site, la fusion du TG qui ne trouve pas d'autre sens que de réduire le nombre de sorties sur la Pic mais qui a pour effet d'imposer une nouvelle exigence sur le dos des facteurs...

Enfin, il reste encore un petit bémol dans tout ça, c'est cette fâcheuse habitude de vouloir jouer à « l'apprenti policier » en continuant à envoyer des procédures et des procédures à la direction ! « Appelez-moi le directeur ! » Je pense que dès lors qu'il y a une discussion franche et respectueuse entre l'intéressé et son agent, il devient inutile d'instruire cette affaire à la direction...

S'engager pour chacun, agir pour tous